

## 飯南町第3次行政改革推進大綱 推進項目整理表

行政改革の目標	行政改革の推進項目	推進項目	担当課
I 行財政運営の見直し	1 事務事業の見直し	事務事業見直しの検討	各課共通
		サマーレビュー等重要事項の早期ヒアと情報公開による住民への周知	企画財政課
		産業支援センターにおいて、随時、企業訪問等を行い住民ニーズをくみ取る	産業振興課
	2 指定管理者制度の見直し	指定管理料の定期的な積算基準の見直し	各課共通
		経営状況報告による点検・チェックシートの作成、点検・評価の実施	各課共通
		指定管理者への適切な助言・提案	各課共通
		地域づくり活動としての住民組織への指定管理の検討	各課共通
		観光施設の指定管理者を公募する時点で、実績を踏まえ指定管理料などの公募条件を見直す	産業振興課
	3 財政運営の健全化	介護保険サービスの負担見直しに準じた施設使用料等の見直しを行う	保健福祉課
		社会教育施設の使用料見直し	教育委員会
		未集金の収納率向上	住民課
		滞納対策会議の定期的な開催(収納率の目標設定)	住民課
		滞納対策の強化と積極的な財源確保(応益負担の適正化と未利用財産の処分など)	企画財政課
		繰上償還と起債発行額の抑制	企画財政課
		中期財政計画の適正な策定	企画財政課
		医業収益の増加と経費の見直しを進め黒字化(繰入金を含む)を目指す	病院
	4 職員数及び給与の適正化(人員配置・人事管理)	定員管理計画に基づき職員数の管理を行う	総務課
		国に対する給与月額を確認し、適正化に努める	総務課
		再任用制度や任期付き職員の採用を行い専門職員人材確保に努める	総務課
		臨時職員等の賃金総額の抑制に努める	総務課
		保育職員の処遇の維持改善に向けた業務委託先との連携強化	住民課
		土木施工管理技士など、施工に精通した専門職員の採用に努める	建設課
		専門性と国の求める病院づくりを進めるため必要な職員は確保していく	病院
職員減少とサービス向上対策としての専門的職場における嘱託職員配置の検討		各課共通	

行政改革の目標	行政改革の推進項目	推進項目	担当課
II 住民と行政の協働システムの確立	1 情報の共有化	自治会配布文書の削減を行う	各課共通
		飯南町のホームページを通じて、随時、各種行政情報を提供する	各課共通
		広報紙・CATVの積極的な活用	各課共通
		子育て支援をはじめとする支援・助成制度の積極的なPRを行う	各課共通
		広報紙・CATVの積極的な活用	各課共通
		議会議事録の公表	議会事務局
		町長、町議会議員の選挙公報を町ホームページに掲載する	総務課
	2 住民組織の活性化	地域づくりに向けた保育所保護者会からの意見くみ取り	企画財政課
		自治振興組織の体制強化及びアウトソーシングの推進	各課共通
		水道施設管理のアウトソーシング	建設課
		除雪、道路パトロールのアウトソーシング	建設課
		広報誌での紹介や住民懇談会等を通じてお互いの理解を深める	病院
医療を守り支援する会やボランティア団体との連携をします	病院		
III 地域主権に対応した行政システムの構築	1 住民サービスの向上	窓口業務延長の検討	住民課他該当課
		窓口相互の連携によるスムーズな対応	保健福祉課他該当課
		住民の生活の質を向上するための支援を行う	病院他該当課
	2 組織機構の見直し	頓原基幹支所の人員確保(5名以上)	総務課
		セキュリティ対策の強化	総務課
		各支所の機能について住民サービスの向上	住民課
		要支援者情報、対応方針を職員間で共有する	保健福祉課他各課共通
		頓原基幹支所へ上下水担当員を配置し、不測の事態に対処する	建設課
		社会教育施設の予約等窓口でのワンストップサービス	教育委員会他各課共通
		飯南町全体の医療について中心となり提供をする体制の検討と構築を目指す	病院
	3 行政事務の改善	職員提案方式による事務の改善を進める	総務課
		事務改善委員会提案の前向きな検討と取組み	各課共通
		地域に必要とされる医療の提供体制の充実を検討する	病院
	4 人材育成の推進	国、県への職員派遣(研修)の実施	総務課
		スペシャリストの養成	総務課他該当課
		正確で迅速な窓口業務対応に向けての研修への参加	各課共通
		養成研修制度の活用による任用資格の取得	福祉事務所
		島根県などが主催する職員研修を適時に活用する	産業振興課他各課共通
		上下水道の専門知識を習得するための長期研修を計画的に受講する	建設課
		社会教育主事研修の受講	教育委員会
		必要な研修の受講により、専門性を高め住民ニーズの多様化にも対応していく	病院