

## 飯南町男女共同参画計画

### 平成19年度 目標数値達成状況



平成19年3月に策定した飯南町男女共同参画計画に基づき、この計画を効率的かつ、確実に推し進めるために、飯南町男女共同参画推進庁内連絡会を設置し、計画に定める「施策の方向」ごとに具体的な担当部局と目標を設定したところであります。

この目標を達成するために担当部局において各項目を重点に推進しているところでありますが、意識の更なる向上と、啓発に向け、平成19年度末においての目標達成数値を公開し、施策の点検・評価・見直しを行い、施策の実施と目標達成に向け推進いたします。

平成20年3月

飯南町男女共同参画推進庁内連絡会

## 飯南町男女共同参画 平成19年度目標数値達成状況

| 目標項目                                     | H18 年度<br>数値     | 目標数値         | H19 年度<br>達成数値   | 達成年度 | 目標<br>達成 | 担当課 |
|--|------------------|--------------|------------------|------|----------|-----|
| 各種団体との連携強化                               | --               | 随時           | 実施               | H24  |          | 全課  |
| 各種講演会・研修講座の開催                            | --               | 随時           | 実施               | H24  |          | 全課  |
| 男女共同参画関連の国際的な情報の収集と周知                    | --               | 随時           | 推進中              | H24  |          | 全課  |
| 女性管理職の登用率向上<br>(うち一般行政職)                 | 27.8%<br>(11.5%) | 36%<br>(19%) | 27.8%<br>(11.5%) | H24  |          | 総務課 |
| 男性職員の育児休業取得率向上                           | 0%               | 10%          | 0%               | H24  |          | 総務課 |
| 妻が出産する男性職員のうち、育児参加のための休暇(5日以内)を取得した職員の割合 | 16%<br>(H18 実績)  | 60%          | 25%              | H24  |          | 総務課 |
| 防災・災害対策における女性の意見反映・女性団体との連携              | --               | 随時           | 推進中              | H24  |          | 総務課 |
| セクシュアル・ハラスメント防止に向けた講演会・学習会の開催            | --               | 年1回          | 0回               | H24  |          | 総務課 |
| 飯南町議会議員の女性の割合                            | --               | 7%           | 0%               | H24  |          | 総務課 |
| 飯南町選挙管理委員会の女性の割合                         | 25%              | 50%          | 25%              | H24  |          | 総務課 |
| 男女共同参画推進条例の制定                            | --               | 制定           | 未制定              | H20  | 達成       | 住民課 |
| 男女共同参画月間における事業の開催                        | --               | 年1回          | 1回               | H24  | 達成       | 住民課 |
| 男女共同参画サポーターとの連携、協働                       | 随時               | 随時           | 実施               | H24  | 達成       | 住民課 |
| 固定的性別役割分担意識の改善啓発活動                       | --               | 年2回          | 3回               | H24  | 達成       | 住民課 |

| 目標項目                          | H18 年度<br>数値  | 目標数値   | H19 年度達<br>成数値 | 達成年度 | 目標<br>達成 | 担当課       |
|-------------------------------|---------------|--------|----------------|------|----------|-----------|
| 虐待、DV に関する相談体制の充<br>実、広報      | --            | 年 1 回  | 1 回            | H24  | 達成       | 住民課       |
| 消費者問題についての啓発活動                | --            | 年 1 回  | 年 1 回          | H24  | 達成       | 住民課       |
| 固定資産評価審査委員会における<br>女性委員の割合の向上 | 0%            | 25%    | 25%            | H24  | 達成       | 住民課       |
| 交通安全対策会議の女性委員の割<br>合の向上       | 0%            | 10%    | 0%             | H24  |          | 住民課       |
| 国民健康保険運営協議会の女性委<br>員の割合の向上    | 16.7%         | 33%    | 16.7%          | H24  |          | 住民課       |
| 地域リーダーの育成                     | 年 5 回         | 年 6 回  | 年 2 回          | H24  |          | 自治振<br>興課 |
| 役割分担見直しなど、組織運営活動<br>のあり方の検討   | 赤来地域<br>12.5% | 全町 30% | 推進中            | H24  |          | 自治振<br>興課 |
| 組織間のネットワーク作りの促進               | --            | 年 2 回  | 年 5 回          | H24  | 達成       | 自治振<br>興課 |
| 一部事務組合、広域連合などとの連<br>携強化       | --            | 随時     | 推進中            | H24  |          | 企画情<br>報室 |
| 町政座談会、説明会などへの女性参<br>加の促進      | 20%           | 30%    | 20%            | H24  |          | 企画情<br>報室 |
| 行政改革推進委員の女性委員数の<br>拡大         | 30%           | 40%    | 30%            | H24  |          | 企画情<br>報室 |
| ホームページ、広報等による情報提<br>供         | --            | 年 2 回  | 3 回            | H24  | 達成       | 企画情<br>報室 |
| 国際交流事業(しまね少年の翼)の<br>推進        | 年 1 回         | 年 1 回  | 年 1 回          | H24  | 達成       | 企画情<br>報室 |
| 経営参画における農業委員の女性<br>委員の割合の向上   | 29.0%         | 42%    | 29.0%          | H24  |          | 農林課       |
| 飯南町農林振興協議会の女性委員<br>の割合の向上     | 7.0%          | 10%    | 7.0%           | H22  |          | 農林課       |
| 頓原土地改良区総代会の女性委員<br>の割合の向上     | 2.0%          | 5%     | 2.0%           | H24  |          | 農林課       |
| 教職員対象のエイズ・性教育の研修<br>実施        | 100.0%        | 100.0% | 50.0%          | H24  |          | 教育委<br>員会 |

| 目標項目                            | H18年度<br>数値 | 目標数値   | H19年度達<br>成数値 | 達成年度 | 目標<br>達成 | 担当課       |
|---------------------------------|-------------|--------|---------------|------|----------|-----------|
| 教職員対象のエイズ・性教育への<br>小・中学校参加率     | 100.0%      | 100.0% | 83.3%         | H24  |          | 教育委<br>員会 |
| 男女混合名簿を導入している小・中<br>学校の割合       | 100.0%      | 100.0% | 100.0%        | H24  | 達成       | 教育委<br>員会 |
| 公民館で男女共同参画の研修会を<br>開催している館の割合   | 100.0%      | 100.0% | 100.0%        | H24  | 達成       | 教育委<br>員会 |
| 授業で人権の視点から男女共同参<br>画の内容を取り上げた学校 | 100.0%      | 100.0% | 83.3%         | H24  |          | 教育委<br>員会 |
| 小・中学校における女性職員の管理<br>職への登用       | 16.7%       | 33.3%  | 16.7%         | H24  |          | 教育委<br>員会 |
| 教職員研修で人権課題「女性」を取<br>り上げた学校      | 66.7%       | 100.0% | 50.0%         | H24  |          | 教育委<br>員会 |
| 薬物乱用防止教室を開催した学校<br>の割合          | 66.7%       | 100.0% | 50.0%         | H24  |          | 教育委<br>員会 |
| 教職員対象の薬物乱用防止教育の<br>研修実施         | 66.7%       | 100.0% | 16.7%         | H24  |          | 教育委<br>員会 |
| 教職員対象の薬物乱用防止教育研<br>修への小・中学校参加率  | 66.7%       | 100.0% | 66.7%         | H24  |          | 教育委<br>員会 |
| 小・中学校のPTA会長・副会長に占<br>める女性の割合の向上 | 35.0%       | 50.0%  | 36.8%         | H24  |          | 教育委<br>員会 |
| 飯南町文化財審議委員会における<br>女性委員の割合の向上   | 0.0%        | 28.6%  | 0.0%          | H24  |          | 教育委<br>員会 |
| 飯南町体育指導委員協議会におけ<br>る女性委員の割合の向上  | 20.0%       | 40.0%  | 20.0%         | H24  |          | 教育委<br>員会 |
| 飯南町公民館運営審議会における<br>女性委員の割合の向上   | 37.5%       | 50.0%  | 37.5%         | H24  |          | 教育委<br>員会 |
| 飯南町社会教育委員会における女<br>性委員の割合の向上    | 37.5%       | 50.0%  | 37.5%         | H24  |          | 教育委<br>員会 |
| 飯南町図書館協議会における女性<br>委員の割合の向上     | 37.5%       | 50.0%  | 37.5%         | H24  |          | 教育委<br>員会 |
| 飯南町教育委員会における女性委<br>員の割合の向上      | 20.0%       | 40.0%  | 20.0%         | H24  |          | 教育委<br>員会 |
| 学校評議委員における女性委員の<br>割合の向上        | 33.3%       | 50.0%  | 33.3%         | H24  |          | 教育委<br>員会 |

| 目標項目                                     | H18 年度<br>数値 | 目標数値  | H19 年度達<br>成数値 | 達成年度 | 目標<br>達成 | 担当課           |
|--|--------------|-------|----------------|------|----------|---------------|
| 女性起業家への支援及び情報提供                          | --           | 随時    | 推進中            | H20  |          | 政策推<br>進課     |
| 家事・子育て・介護に関する男性の<br>意識向上啓発               | --           | 継続    | 推進中            | H24  |          | 保健福<br>祉課     |
| 高齢者の地域活動などの活動支援                          | --           | 継続    | 推進中            | H24  |          | 保健福<br>祉課     |
| 災害時における育児支援や心のケ<br>アの対応整備                | --           | 継続    | 推進中            | H24  |          | 保健福<br>祉課     |
| 災害時における避難所などの女性や<br>高齢者・障害者に配慮した設備整備     | --           | 継続    | 推進中            | H24  |          | 保健福<br>祉課     |
| 健康管理、各種健診受診促進に関<br>する意識啓発活動              | --           | 継続    | 推進中            | H24  |          | 保健福<br>祉課     |
| 妊娠・出産における健康支援                            | --           | 継続    | 推進中            | H24  |          | 保健福<br>祉課     |
| 障害者福祉団体会長・副会長へ女<br>性の起用                  | 0            | 1     | 0              | H24  |          | 保健福<br>祉課     |
| 障害者福祉計画策定委員会におけ<br>る女性委員の割合の向上           | 25.0%        | 40.0% | 25.0%          | H24  |          | 保健福<br>祉課     |
| 看護職員のための院内保育制度の<br>導入                    | --           | 設置    | 検討中            | H24  |          | 飯南病院          |
| 女性医師の採用及び女性専門外来<br>の設置                   | --           | 設置    | 検討中            | H24  |          | 飯南病院          |
| 飯南町病院事業審議会における女<br>性委員の割合の向上             | 16.7%        | 33.3% | 16.7%          | H24  |          | 飯南病院<br>来島診療所 |
| 飯南町訪問看護ステーション運営委<br>員会における女性委員の割合の向<br>上 | 16.7%        | 33.3% | 16.7%          | H24  |          | 飯南病院<br>来島診療所 |
| 病院・診療所看護職における男性職<br>員の割合の向上              | 1            | 3     | 1              | H24  |          | 飯南病院<br>来島診療所 |



飯南町  
IINAN

まち  
小さな田舎からの「生命地域」宣言  
“いのち彩る里 飯南町”