

女性活躍推進法特定事業主行動計画策定に関する現状把握事項

- ① 女性職員の採用割合
平成16年～平成27年

区分	全体	女性	男性
採用人数	58	24	34
採用割合	100%	41.4%	58.6%

※小数点以下2位以下を四捨五入

- 職員女性割合

正規職員	68人	
うち女性職員数	22人	32.4%

※嘱託・臨時を含まない

(平成28年4月1日)

- ② 継続勤務年数の男女の差異 ※任期の定めのない職員に限る

区分	比較	女性	男性
人数	△24人	22人	46人
継続勤務年数	0.9年	12.14年	11.24年

(平成28年4月1日)

- ③ 職員一人当たりの各月の超過勤務時間

区分	総超過勤務時間	職員一人当たり
	単位：時間	単位：時間
5月	1,365	17.1
6月	635	7.9
7月	458	5.7
8月	419	5.2
9月	548	6.9
10月	411	5.1
11月	766	9.6
12月	326	4.1
1月	404	5.1
2月	542	6.8
3月	421	5.3
4月	409	5.1
計	6,704	83.8

職員数68人

※月は支給月

※職員数68人 合計80人

※嘱託12人

(平成27年度)

7.0

月平均

- ④ 管理的地位にある女性職員の割合

区分	全体	女性	男性
対象人数	17人	5人	12人
割合		29.0%	71.0%

課長補佐級以上

(平成28年4月1日)

⑤ 各役職段階にある女性職員の割合

区分		全体	女性	男性
主事級	人数	18	8	10
	割合		44.4%	55.6%
主任主事級	人数	5	2	3
	割合		40.0%	60.0%
主任級	人数	16	4	12
	割合		25.0%	75.0%
係長級	人数	12	3	9
	割合		25.0%	75.0%
課長補佐級	人数	7	3	4
	割合		42.9%	57.1%
課長級	人数	10	2	8
	割合		20.0%	80.0%

※小数点以下2位以下を四捨五入
(平成28年4月1日)

⑥ 男女別の育児休業取得率及び平均取得期間

区分	女性	男性
対象人数	1	1
取得人数	1	0
取得率	100%	0%
平均取得日数	244日	0日

(平成27年)

⑦ 男性職員の配偶者出産休暇又は育児参加のための休暇の平均取得率・平均取得日数

区分	男性
対象人数	1
取得人数	1
取得率	100%
平均取得時間	2日

(平成27年)

● 約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合
平成18年度採用

区分	女性	男性
採用した職員	2	2
継続任用人数	2	2
割合	100%	100%

● 採用試験受験者の女性割合
平成27年度受験者

区分	女性	男性	
人数	5	9	14
	35.7%		

棄権した人数は含まない

● 年次休暇取得状況

対象人数	付与された日数	取得日数	残日数	平均取得日数	取得率
73人	1,440日	648.5日	791.5日	8.9日	45.0%